



İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Toros Tarım'ın bağılı kuruluşlarından biri olan Toros Meram Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş., Toros Tarım'ın da benimsediği gibi, "Çalışanlarımız en değerli varlığımızdır" görüşüne dayanan bir insan kaynakları anlayışını benimsemiştir. Hedeflerine mümkün olduğunca hızlı ulaşmak ve sürdürülebilir başarı için yapılması gerekenleri iş birliği içinde, ekiple etkili bir iletişim kurarak ve şirketin menfaatine uygun bir şekilde gerçekleştirmek için en iyi insan kaynakları uygulamalarını hayata geçiren Toros Meram Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş., motivasyonu ve memnuniyeti yüksek, nitelikli çalışanların önemine inanmaktadır.

İnsan haklarını destekleyen Toros Meram, etkili bir insan kaynakları programı ile, Üçüncü Şahıslara hizmet sunan ve Projenin her aşamasında yer alan personelin ve çalışanların Proje süresince memnuniyetini artırmak amacıyla aşağıdakilerin uygulanmasına önem vermektedir:

- Tüm çalışanların insan hakları ve gizlilik hakkı her zaman korunur ve gözetilir.
- Tüm çalışanlar resmi çalışma durumuna sahiptir ve istihdam sözleşmelerinin şartları hakkında bilgilendirilir.
- Cebri veya borç karşılığı çalıştırma ve çocuk işçilik kesinlikle yasaktır ve yüklenicilerin, alt yüklenicilerin veya sağlayıcıların çalışanlarının da bu kurala uygun hareket etmesi sağlanır.
- Tehdit, gözdağı ile yıldırma, ayrımcılık ve fiziki/psikolojik şiddet dahil yasaklı disiplin cezaları kesinlikle uygulanamaz, aksi cezalandırılır.
- Çalışanlar uyruğu, cinsiyeti ve dini gözetilmeksizin ve ayrımcılık yapılmaksızın eşit muameleden ve eşit fırsatlardan yararlandırılır.
- Yorum, öneri ve geribildirimlerde şikayet mekanizması prosedürünün tüm çalışanlar için uygulanması sağlanır. Şikayet mekanizması kapsamındaki uygulamalarda gizlilik muhafaza edilir.
- Yerel başvuru sahiplerine sağlanan eğitimlerle toplulukların sürdürülebilir gelişimi, mesleki eğitim programlarıyla ise tüm personelin bilgi ve becerilerini artırması desteklenir.



- Yönetim planlarının, prosedürlerin ve politikaların uygulanması, izlenmesi ve güncellenmesi yoluyla kişiler ve toplumlarla etkili iletişim kurulması desteklenir.
- Çalışanların toplu sözleşme hakkını, müdahale olmaksızın işçi sendikaları kurma ve işçi sendikalarına katılma hakkını düzenleyen ulusal kanunlara uyulur.
- Fırsat eşitliği sağlayarak şirket içi terfi mekanizmaları kurulması yoluyla çalışanlarımıza kariyer basamaklarını tırmanma ve şirkette uzun yıllar çalışma imkanı sağlanır.
- Toros Meram bünyesindeki çalışanların her birini aileden sayan bir şirket kültürü, en üst kademededen en alt kademeye kadar benimsenir.
- İnsan kaynakları politikası adil ve şeffaf bir şekilde uygulanır ve şirketin hedeflerine ulaşmasındaki etkisini desteklemek amacıyla geliştirilir.

Kasım 2020